

Sozialversicherung

Beschäftigung von Studenten

Werden im Unternehmen Studenten beschäftigt, sind vor allem sozialversicherungsrechtliche Probleme genauestens zu klären. Auch lohnsteuerrechtlich ergeben sich Besonderheiten. Die nachstehende Checkliste soll die wichtigsten Fragen klären.

	ja	nein
Wurde der Unterschied zwischen Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung einerseits und der Rentenversicherung andererseits beachtet?		
Besteht Versicherungsfreiheit zur Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung als geringfügig Beschäftigter?		
Besteht Versicherungsfreiheit zur Rentenversicherung wegen geringfügiger Beschäftigung?		
Wurden die Besonderheiten für die Kurzzeitigkeit einer Beschäftigung beachtet?		
Wurde in der Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung geprüft, ob ein ordnungsgemäßes Studium vorliegt?		
Wurde beachtet, dass der Versicherte nicht länger als 20 Stunden die Woche tätig ist?		
Wurde die Semesterhöchstdauer beachtet?		
Wurden frühere Beschäftigungen berücksichtigt?		
Wurde geprüft, ob Pauschalbeiträge zu zahlen sind?		
Ist geprüft worden, ob der Arbeitnehmer die Versicherungsfreiheit in der Rentenversicherung beantragt hat?		
Wurde die Steuerpflicht geprüft und das Bestehen von Entgeltfortzahlungsansprüchen und Urlaubsansprüchen beachtet?		

Quelle: b.b.h. Infobrief